

FORMAZIONE AZIENDALE DI NUOVA GENERAZIONE

di **Flaminia Fazi**, CEO di U2COACH e di The Performance Solution



LA FORMAZIONE IN AZIENDA FINALIZZATA

a proporre modelli di lavoro efficaci, tecniche di comunicazione e relazionali, processi di accompagnamento alla delega e all'esecuzione, non è più sufficiente a rispondere ai bisogni che le persone manifestano di recente. I cambiamenti radicali in atto avvengono a una velocità che richiede capacità particolari di adattamento e di riorganizzazione non comuni né facili da acquisire.

Le aziende che vogliono garantirsi una continuità di risultati e una crescita futura devono prendere in seria considerazione l'importanza di offrire ai propri collaboratori opportunità formative focalizzate sullo sviluppo personale, partendo dalla consapevolezza di sé e delle proprie preferenze cognitive, e non più solo sui comportamenti organizzativi.

Il mondo BANI (Brittle / Fragile, Anxious / Ansioso, Nonlinear / Non Lineare, Incomprehensible / Incomprensibile) fa crescere un senso profondo di inadeguatezza che la maggior parte dei leader cerca di mascherare per mantenere

posizione e referenzialità, tuttavia sviluppando frequentemente la sindrome dell' impostore, insicurezza e mancanza di fiducia, e il lavoro da remoto non rende certo le cose più facili. Questa condizione si riflette nella qualità delle decisioni, nelle modalità di relazione e nella gestione delle persone, che si trasformano inconsciamente in "pericolose", cioè capaci di minare la propria posizione nell'organizzazione.

Il timore di non essere all'altezza, soprattutto in aziende pressanti e orientate al miglioramento continuo dei risultati, e la paura di commettere errori tali da compromettere i propri equilibri di vita possono condurre a una condizione patologica che a livello neurologico trasforma il senso della realtà e promuove comportamenti manipolatori.

Non si può credere che uno o due giorni di formazione possano produrre una trasformazione personale profonda, nonché un cambio di prospettiva e convinzioni tale da far riorganizzare comportamenti consolidati generati da meccanismi profondi in soggetti adulti. I leader hanno la necessità di partecipare a una formazione che dia loro ulteriori consapevolezze di sé, dei propri meccanismi inconsci sia cognitivi sia psicologici, e fornisca strategie per rispondere in modo più idoneo alle sfide che quotidianamente si trovano ad affrontare: un accompagnamento adeguato per effettuare correttamente la transizione verso l'essere leader ad alta prestazione anziché pseudo-leader.

Quasi trent'anni di esperienza nella progettazione ed erogazione di programmi di formazione e coaching sul cambiamento e l'efficacia in contesti complessi in ogni settore di business ci hanno portati a mettere a punto programmi in grado di rispondere a queste esigenze, di potenziare le persone nella ricerca del proprio equilibrio e nella capacità di prendere decisioni sagge promuovendo dinamiche virtuose in azienda.

Questi programmi permettono di raggiungere i seguenti obiettivi:

- sviluppo di un atteggiamento sano nei confronti del cambiamento, da vivere come occasione di evoluzione;
- rafforzamento dell'inconscio e sviluppo del coraggio necessario ad affrontare e superare con trasparenza le difficoltà trasformandole in opportunità;
- promozione di un clima lavorativo in cui apprendimento e sperimentazione sono incoraggiati come promotori di crescita aziendale, professionale e personale;
- miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza personale che si riverberano positivamente sul team portando qualità relazionale e motivazione nel lavoro con conseguente potenziamento della capacità esecutiva.

Programmi che hanno dimostrato efficacia, frutto della sintesi di sperimentazioni presso le aziende clienti e di specializzazioni in nuovi modelli sullo sviluppo della persona, neuroscienze applicate alle organizzazioni e al cambiamento personale, nonché nella trasformazione delle organizzazioni determinata dalle nuove modalità operative che accompagnano lo sviluppo tecnologico.



nutritional supplier for your mind

www.u2coach.it



Harvard Business Review

ITALIA

**Il reskilling
nell'era
dell'intelligenza
artificiale**

Nuovi paradigmi
per manager
e dipendenti

PAGINA 32

OTTOBRE 2023
MENSILE € 13,50

Strategis EDIZIONI

POSTE ITALIANE SPA - SPEDIZIONE IN ABBONAMENTO POSTALE - D.L. 353/2003 (CONV. IN L. 27/02/2004 N. 46) ART. 1 COMMA 1, DCB MILANO. PRIMA IMMISIONE SUL MERCATO: 3 OTTOBRE 2023

9 776000 176001