

La leadership perfetta Tutti gli strumenti in una cassetta per gli attrezzi

Vi siete chiesti se avete i requisiti per esercitare efficacemente la **leadership**? Pensate ancora che sia una dote innata e la identificate con il **potere**, con l'**influenza** e con l'**autorità**? Oppure ritenete che sia possibile apprendere le qualità e gli atteggiamenti necessari per essere un leader efficace, sicuro di sé e in grado di trasmettere entusiasmo ed energia positiva agli altri?

Se siete dell'opinione che la leadership si possa costruire e rappresenti una **felice combinazione di attitudini, capacità ed esperienza**, tale da rendere possibile, all'interno di un gruppo, il riconoscimento della persona cui affidare la guida di un progetto, il nuovo libro "La perfetta leadership" di Flaminia Fazi, pubblicato da Lupetti, può essere per voi un utile strumento di riferimento e guida. Fazi, consulente di direzione ed executive coach, nonché speaker e relatrice a livello internazionale sui temi dello sviluppo della leadership, del coaching, della gestione del cambiamento e del diversity management, analizza con un approccio innovativo il significato attuale del termine leadership, partendo dall'analisi dei falsi miti, come ad esempio "la leadership è una posizione di potere", "Il carisma è fondamentale per la leadership", "un leader può guidare in funzione del suo ruolo senza curarsi di essere un esempio", "l'immagine è più importante del carattere", per passare poi agli elementi di distinzione tra manager e leader: il primo amministra, è una copia, conserva, ha in testa sistemi e strutture, controlla; il secondo innova, è un originale, sviluppa, pensa alla gente, ha una visione strategica. Vengono quindi indicati i tratti fondamentali che le più recenti ricerche riconducono a profili di leader di successo, come la focalizzazione costante sulla vision aziendale, forte senso di mission nel proprio ruolo a servizio dell'organizzazione, buona capacità di **selezione dei propri collaboratori**, volontà di ferro e **passione per il proprio lavoro**.

I singoli paragrafi individuano i comportamenti da adottare o da evitare nelle diverse situazioni proponendo alla fine di ogni argomento alcune domande di verifica che, secondo l'approccio tipico del coaching, vi porteranno a riflettere criticamente sulla vostra attività quotidiana e a mettere a fuoco le **possibili aree di intervento e miglioramento**.

Scoprirete così che **la leadership è contagiosa**, che il perfetto leader fa un buon uso del "noi", sa dare tempo altamente qualitativo ai propri collaboratori ed è capace di valorizzarne le diversità, nonché di diventarne coach. Ma sa anche lavorare sulla propria persona e sulle proprie capacità. Perché solo una maggiore consapevolezza di se stessi può portare ognuno di noi ad avere un'elevata fiducia nei propri mezzi, a gestire e sfruttare al meglio i propri stati d'animo e le proprie emozioni, a costruire una buona immagine di sé, capace di riflettere credibilità e successo.

Particolarmente utile, in chiusura del volume, **la "cassetta degli attrezzi" per la perfetta leadership**, ossia la definizione di termini come la mission, la vision, il feedback, il coaching, termini che vengono oggi sempre più utilizzati ma troppo spesso in modo non appropriato.

[Rosamaria Sarno](#)