





HOME
CHI SIAMO
NEWS
OFFERTE DI LAVORO
CONCORSI
FORMAZIONE
METTERSI IN PROPRIO

SERVIZI PREMIUM
MAPPA DEL SITO

Accesso rapido 

Area utenti

Nome utente:

Password:

[dimenticata la password?](#)

CONCORSI

- I concorsi in Abruzzo
- Impiegati e funzionari
- Dirigenti
- Personale sanitario
- Militari e corpi di Polizia
- I bandi dell'Unione Europea

FORMAZIONE

- Post Laurea / Master
- Post Diploma
- Assegni di ricerca
- Borse di studio
- Dottorati
- Premi di laurea
- Stage

Indirizzi Utili 

LINK 

F.A.Q. 



PORTE APERTE A DOYOUWORK.IT


IN PRIMO PIANO



Occupazione: la Regione fa 180

Reinserimento per centottanta disoccupati. Parte "Imparare facendo" progetto della Regione Abruzzo riservato a giovani fra i 18 e i 24 anni e ad adulti con più di 24 anni, che saranno occupati in aziende del territorio regionale. Iscrizioni entro il 31 ottobre.

"d'Annunzio": dottorato in "Quality of design"

Occasione dottorato alla "d'Annunzio". Quattro posti a concorso per laureati in architettura o ingegneria. È il primo ciclo del dottorato di ricerca europeo di architettura e urbanistica in "Quality of design". Due borse di studio disponibili. Domande entro il 15 novembre.

Co.co.co e progetto, nuove dalla Riforma

Aggiornamenti, notizie, seminari sul mondo del lavoro che cambia. Altre novità dal Welfare su disciplina dei contratti di formazione lavoro, collaborazioni coordinate e continuative, lavoro accessorio e lotta al sommerso. Rinvia al 2005 la data ultima per passare al "progetto".



Centri per l'impiego, uno per tutti

È nato il portale che raccoglie tutti i centri per l'impiego d'Italia. Crocchia tra il cittadino e gli enti pubblici, il sito raccoglie tutte le offerte di lavoro e di stage pervenute ai C.p.i da parte delle imprese. Tra le utilities un potente motore di ricerca e una mailing list "a tema".

Novità per gli immigrati imprenditori

Accesso al credito e ai servizi bancari per gli immigrati imprenditori. L'iniziativa è del ministero del Welfare, nell'ambito del programma comunitario di lotta alla discriminazione. Un momento di studio sull'imprenditoria immigrata.



Mamme manager, tra pappe e profitti

IMamme in carriera arriva il programma "che vi nutre". La società di consulenza U2Coach lancia il "Feed the mom" per raggiungere un equilibrio tra profitto aziendale e morale. E la maternità si trasforma in valore aggiunto per l'azienda.

Competitività, caduta libera per l'Italia

L'Italia perde quota nella classifica dei 104 Paesi del mondo stilata dal Worl Economic Forum. Tra i fattori di svantaggio il livello delle tasse, la burocrazia, la criminalità organizzata e la spesa delle imprese in ricerca e sviluppo. Al primo posto, anche quest'anno, la Finlandia.

Riforma Biagi: a che punto siamo

Ruolo e funzioni dei nuovi attori del mercato del lavoro. Innovazioni delle nuove tipologie contrattuali. Se ne discuterà a Modena il 22 e il 23 ottobre, per un convegno su "Il

Mamme manager, tra pappe e profitti

È il sogno di tutte le donne ma il più delle volte si trasforma in un incubo. La **maternità**, che oggi arriva sempre più tardi nella vita delle lavoratrici, è motivo di forte crisi all'interno delle aziende. L'Istat ha calcolato che, a distanza di 18-21 mesi dalla nascita dei figli, il 20.1% delle neo-mamme lascia il posto di lavoro. Il 7% di loro perde il lavoro, il 24% non vede rinnovato il proprio contratto e il restante 69% abbandona l'ufficio di propria volontà.

Dipendenti, "quadri", dirigenti, non fa differenza. L'occhio spietato del profitto vede nelle mamme un **costo aggiuntivo** e non una forza lavoro motivata e piena di nuove energie. In realtà a rimetterci sono le aziende stesse che rinunciano a donne che, fino a 9 mesi prima, erano considerate professioniste qualificate. L'hanno capito gli Stati Uniti. Infatti, tra i profili più ricercati, il 90% delle 500 aziende della lista *Fortune* vuole proprio le **"sequencing mom"**, le donne che tornano in ufficio dopo l'arrivo del bebè perché interpreta positivamente la voglia di ricominciare e "approfitta" del loro rinnovato entusiasmo.

In Italia, sulla falsariga degli Usa, la società di consulenza U2Coach presenta in questi giorni a Roma il **"Feed the mom"** - "Nutri la mamma". Si tratta di un "working mom coaching programme", un programma, cioè, che spiega come raggiungere il "worklife balance", l'equilibrio tra vita personale e lavorativa, indispensabile per il bene delle mamme e il profitto aziendale.

In questi anni qualche iniziativa a favore della maternità è stata intrapresa: i congedi parentali, le detrazioni fiscali per le famiglie numerose, i bonus per i figli, gli asili nido nelle aziende. Ma occorre cambiare la cultura alla base e adottare una nuova filosofia. Secondo cui la mamma non è un ostacolo ma, con il suo bambino, porta "valore aggiunto" all'azienda che la valorizzi.

Diletta Preziuso