

Osservatorio Formazione Manageriale


Corsi

Come aiutare la mamma manager

Passare dal ruolo di manager a quello di mamma. Una scelta, quella della maternità, che per molte donne rischia di mettere la parola fine alla propria carriera. Anche se spesso non è semplice gestire il rientro al lavoro delle neo mamme. Considerato tra i passaggi aziendali più difficili. «Un errore comune — spiega Flaminia Fazi, fondatrice di U2Coach, società di coaching — è quello di non reinserire nel



migliore dei modi la donna dopo la maternità. Con il rischio di non valorizzare una risorsa umana a disposizione». A differenza degli Usa dove una super manager come Marissa Meyer (nella foto) ha guidato Yahoo! fino a pochi giorni prima di partorire. Tra le alternative per conciliare il business con le esigenze della famiglia esistono anche i corsi di formazione. Come, per esempio, la soluzione «Feed the mom». Il programma di U2Coach si basa sui principi del work life balance, ossia sulla ricerca di un equilibrio tra vita personale e lavorativa. Diversi gli obiettivi proposti alle imprese, tra i quali la promozione di un cambiamento culturale e di nuove soluzioni all'interno dell'ambiente di lavoro. All'insegna della flessibilità.

C. CL.

© RIPRODUZIONE RISERVATA